

VLÁDA ČESKÉ REPUBLIKY

Příloha

k usnesení vlády

ze dne 15. května 2013 č. 348

Aktualizovaná opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže

Úkol:	Ukazatel plnění:	Odpovídají:	Termín plnění:
Obecné úkoly			
1. Vyhodnotit plnění opatření Priorit a postupů vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže a resortních priorit a postupů za daný rok a zpracovat resortní priority a postupy při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na rok 2014 a vše předložit člence vlády, do jejíž působnosti patří rovné příležitosti žen a mužů a předsedkyni Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů.	Předložit vyhodnocení splnění úkolů. Předložit resortní priority a postupy na daný rok (např. v případě resortních priorit na rok 2014 předložit jejich znění do 31. 1. 2014 a jejich vyhodnocení do 31. 1. 2015).	členové a členky vlády	31. 1. 2014 resp. 31. 1. 2015
2. S ohledem na průřezový charakter politiky rovných příležitostí žen a mužů <ul style="list-style-type: none"> • v relevantní koncepční, rozhodovací a vyhodnocovací činnosti dovnitř i vně resortu zahrnovat toto hledisko, pokračovat v činnosti pracovních skupin k rovným příležitostem žen a mužů a organizovat jejich jednání nejméně dvakrát ročně a prostřednictvím mediální politiky informovat o této problematice a opatřeních přispívajících k jejímu zabezpečování (v rámci mediální politiky relevantních resortů 	<ul style="list-style-type: none"> • Počet a výčet koncepčních, rozhodovacích a hodnotících materiálů s rozpracováním hlediska rovných příležitostí žen a mužů (včetně uvedení alespoň tří příkladů tohoto zhodnocení), počet jednání pracovní skupiny a popis projednávaných bodů, včetně předložení zápisů z jednání, zprávy o jednáních pracovní skupiny a roční zpráva realizovaných konkrétních kroků v oblasti mediální politiky, • vyhodnocení vývoje struktury zaměstnanců dle funkce, pracovního 	členové a členky vlády Specificky v části týkající se násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi: ministr vnitra ministr školství, mládeže a tělovýchovy ministr práce a sociálních věcí ministr spravedlnosti ministr zahraničních věcí	31. 12. 2013

<p>také zdůrazňovat nepřijatelnost násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi),</p> <ul style="list-style-type: none"> • podporovat opatřeními dle § 16 odst. 3 zákoníku práce a dalšími opatřeními vyrovnané zastoupení žen a mužů ve vládních orgánech a na vedoucích pozicích; ve všech státních podnicích a akciových společnostech s většinovým vlastnickým podílem státu v představenstvech a správních a dozorčích radách sledovat a podporovat vyrovnané zastoupení z hlediska pohlaví, • zohledňovat v relevantních dotačních programech téma rovných příležitostí žen a mužů, zahrnout oblast rovných příležitostí žen a mužů mezi Hlavní oblasti státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím pro rok 2014. • zjišťovat, monitorovat a řešit případy sexuálního obtěžování na pracovišti v jednotlivých ministerstvech. 	<p>zařazení a pohlaví a počet uchazeček a uchazečů o vedoucí pozice dle pohlaví, popis a vyhodnocení účinnosti všech přijatých opatření, návrh metodického zabezpečení provádění tohoto opatření; vyhodnocení zastoupení žen a mužů ve všech uvedených představenstvech a správních a dozorčích radách,</p> <ul style="list-style-type: none"> • popis a počet projektů prosazujících rovné příležitosti žen a mužů a forma a hodnocení výzev, počet dotačních programů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů obsažených v Hlavních oblastech státní dotační politiky vůči nestátním neziskovým organizacím pro rok 2014. • popis a způsob opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti, počet zjištěných případů a výsledky jejich šetření. 		
Institucionální zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů			
<p>3. Zajistit vzdělávací aktivity zaměřené na oblast rovných příležitostí žen a mužů a na metody určené k jejich dosahování a zajistit, aby se uvedeného vzdělávání účastnili povinně všichni nově přijatí a jako doplňujícího koncepční pracovníci a pracovníci s rozhodovacími pravomocemi; zabezpečit navazování a rozšiřování spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Počet aktivit, jejich stručný popis a počty, žen a mužů zapojených do vzdělávacích akcí včetně propojení vzdělávání o rovných příležitostech s dalšími vzdělávacími aktivitami; počet, název, forma a výstupy spolupráce s nestátními neziskovými organizacemi či sociálními partnery v oblasti rovných příležitostí žen a mužů, včetně propojení s dalšími aktivitami s těmito nestátními neziskovými organizacemi. 	<p>členové a členky vlády</p>	<p>31. 12. 2013</p>

<p>4. Zpracovat střednědobou strategii pro rovnost žen a mužů v České republice; zavést pravidelné vzdělávání resortních koordinátorů a koordinátorek rovných příležitostí žen a mužů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a o nástrojích jejich prosazování.</p>	<p>Předložení zpracované strategie; konkrétní počet a obsah vzdělávacích akcí resortních koordinátorů a koordinátorek.</p>	<p>ministerně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2014</p>
<p>5. Připravit souhrn dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o účasti žen a mužů na rozhodujících společenských aktivitách a o míře, kterou se podílejí na výsledcích těchto aktivit a publikovat tyto údaje na internetových stránkách Českého statistického úřadu ve zvláštní části.</p>	<p>Druhy a počty statistik týkajících se postavení žen a mužů v rozhodujících společenských aktivitách a míra jejich podílu na těchto aktivitách.</p>	<p>předsedkyně Českého statistického úřadu</p>	<p>31. 12. 2013</p>
<p>Sladování pracovního, soukromého a rodinného života</p>			
<p>6. Z důvodu vyrovnanějšího postavení žen a mužů na trhu práce a sladování pracovního, soukromého a rodinného života:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zavádět, rozvíjet, aktivně podporovat a informovat zaměstnance a zaměstnankyně a uchazeče a uchazečky o práci o možnostech využívání flexibilních pracovních úvazků a sledovat a vést anonymizované statistiky výše platů zaměstnankyň a zaměstnanců v jednotlivých platových třídách dle pohlaví a zajišťovat platovou transparentnost, • v návaznosti na Programové prohlášení vlády samostatně nebo ve spolupráci více resortů usilovat o rozšíření možností péče o děti předškolního věku pro své zaměstnankyně a zaměstnance, • podporovat, a to i finančně, rozvoj 	<ul style="list-style-type: none"> • Počet a účinnost konkrétních opatření, druhy a formy nabízených flexibilních pracovních úvazků, tabulka podílu osob pracujících na flexibilní pracovní úvazek, a způsob a počet rozdělený dle pohlaví informovaných zaměstnanců a zaměstnankyň a uchazeček a uchazečů a vyhodnocení statistických údajů a vyhodnocení údajů anonymizovaných statistik zejména s ohledem na rozdíl v odměňování žen a mužů, • Popis kroků učiněných při přípravě zařízení péče o děti předškolního věku. Forma a popis zařízení péče o děti předškolního věku, počet a věkové rozvrstvení dětí, které toto zařízení navštěvují, • vyhodnotit způsob, rozsah a účinnost podpory zřizování, provozu státních 	<p>Členové a členky vlády</p> <p>Specificky v části týkající se podpory rozvoje dostupnosti služeb péče o děti:</p> <p>ministerně práce a sociálních věcí ministr průmyslu a obchodu ministr školství, mládeže a tělovýchovy</p>	<p>31. 12. 2013</p>

<p>dostupnosti služeb péče o děti (např. mateřských škol, živností péče o děti, zařízení typu dětských skupin apod.) a zřizování, provozování a rozvoj sociálních služeb (např. pečovatelských služeb, denních stacionářů, osobní asistence a podobně, jakožto zařízení péče o další závislé osoby), zhodnotit vývoj v dané oblasti a posoudit stávající síť jednotlivých druhů těchto zařízení z hlediska četnosti, hustoty a dostupnosti.</p>	<p>a nestátních zařízení služeb péče o děti, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu dětí a potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míře neuspokojených žádostí o podporu.</p>		
<p>7. Pověřit jednoho zaměstnance prosazováním rovných příležitostí žen a mužů na úřadech a inspektorátech práce a pokračovat v proškolení poradců pro volbu povolání, zprostředkovatelů práce a dalších zaměstnanců při úřadech práce v problematice rovných příležitostí žen a mužů.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Počet pověřených zaměstnanců a popis jejich pracovní náplně; počet proškolených poradců a popis způsobu uplatnění nabytých vědomostí a způsobu, jakým bylo zajištěno jejich uplatnění. 	<p>ministerně práce a sociálních věcí ministr financí</p>	<p>31. 12. 2013</p>
<p>Specifické úkoly</p>			
<p>8. Podporovat vytváření nabídky vzdělávacích, kvalifikačních a rekvalifikačních programů pro nalezení pracovního uplatnění ženám, včetně samostatné výdělečné činnosti a podnikání (speciální pozornost věnovat ženám ze znevýhodněných skupin, např. žijícím na venkově, samoživitelkám, ženám z minorit včetně migrantek) a zabezpečit možnosti státní podpory rekvalifikací ženám, které nebyly po delší dobu ekonomicky aktivní; zejména zavádět opatření podporující setrvání žen starších 50 let na pracovním trhu; zahrnout vhodné formy podpory</p>	<p>Počet a popis vzdělávacích programů, programů, o které byla nabídka rozšířena a informace, jakým způsobem je rozšiřování nabídky podporováno, vyhodnotit způsob, rozsah a účinnost podpory, včetně výše vynaložených prostředků za uplynulých 5 let, podílu potřebných členů rodiny využívajících formální typy služeb a míru neuspokojených žádostí o podporu; vést statistiky týkající se účasti starších osob na trhu práce a vyhodnotit nastavení vhodných opatření na podporu těchto osob; a návrh koncepce vhodných forem podpory flexibilních forem práce prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti.</p>	<p>ministerně práce a sociálních věcí</p>	<p>31. 12. 2013</p>

flexibilních forem práce do aktivní politiky zaměstnanosti.			
9. Přijímat opatření k odstraňování a prevenci násilí založeného na pohlaví, domácího násilí a obchodování s lidmi, tato opatření rozpracovat do rezortních priorit, brát v úvahu problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi při koncipování migrační politiky a na základě Zprávy o situaci žen-migrantek v České republice podporovat projekty zaměřené na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	Rezortní priority s konkrétními opatřeními včetně ukazatelů plnění, opatření v oblasti migrační politiky zohledňující problematiku násilí na základě pohlaví a obchodování s lidmi a počet a popis podpořených projektů zaměřených na řešení rizikových situací v životě žen-migrantek.	ministr vnitra	31. 12. 2013
10. V rámci resortní skupiny k porodnictví nadále pokračovat ve vyhodnocování stávajícího stavu porodní a poporodní péče z hlediska práv pacientky včetně porodu mimo nemocnici.	V rámci resortní skupiny k porodnictví provedení analýzy stavu porodní a poporodní péče a předložení jejích závěrů.	ministr zdravotnictví zmocněnkyně vlády pro lidská práva	31. 12. 2013
11. Monitorovat rozhodování českých soudů v případech diskriminace na základě pohlaví a násilí na ženách a zpřístupňovat relevantní rozsudky na internetu; přezkoumat možnosti odškodnění, včetně tříleté promlčecí lhůty na vznesení nároku, v případech nezákonných sterilizací; a rozšířit vzdělávání v rámci Justiční akademie o oblast domácího a genderově podmíněného násilí.	Počet rozsudků a počet zveřejněných rozsudků a zpráva z monitoringu; vypracování analýzy, popis a závěry přezkumu tříleté promlčecí lhůty; a konkrétní vzdělávací akce ohledně domácího a genderově podmíněného násilí, o něž bylo rozšířeno vzdělávání v rámci Justiční akademie.	ministr spravedlnosti V části týkající se nezákonných sterilizací: zmocněnkyně vlády pro lidská práva	31. 12. 2013
12. Připravit podklady k podpisu a ratifikaci Úmluvy Rady Evropy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí.	Připravení podkladů k podpisu a ratifikaci Úmluvy o prevenci a potírání násilí vůči ženám a domácího násilí;	ministr spravedlnosti	30. 6. 2014
13. Zpracovat analýzu školského systému z hlediska rovnosti žen a mužů a na jejím základě pojmenovat problematické oblasti a navrhnout jejich řešení;	Provedení analýzy a zveřejnění výstupů; počet a popis konkrétních programů zaměřených na individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů,	ministr školství, mládeže a tělovýchovy	31. 12. 2013

<p>podporovat individuální schopnosti a zájmy jak dívek a žen, tak chlapců a mužů, o přípravu pro povolání v těch oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické; a realizovat vzdělávací programy pro budoucí i stávající pedagogické pracovníky v oblasti rovných příležitostí žen a mužů.</p>	<p>např. prostřednictvím rámcových vzdělávacích programů či učebních a dalších materiálů; počet, popis a výstupy realizovaných programů pro stávající i budoucí pedagogické pracovníky.</p>		
<p>14. Zohledňovat princip rovných příležitostí žen a mužů při realizaci koncepce zahraniční politiky a při tvorbě a realizaci věcných politik rozvojové a transformační spolupráce; aktivními kroky navazovat spolupráci s Agenturou OSN pro rovnost pohlaví a práva žen (UN Women), podporovat její činnost, včetně finanční podpory.</p>	<p>Informace o zohlednění rovných příležitostí žen a mužů v koncepci zahraniční politiky a ve věcných politikách rozvojové a transformační spolupráce; počet a forma navázané spolupráce a poskytnuté podpory, včetně finanční.</p>	<p>ministr zahraničních věcí</p>	<p>31. 12. 2013</p>
<p>15. Zapracovávat hledisko rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.</p>	<p>Počet, forma a popis způsobu zapracování hlediska rovnosti žen a mužů do projektů a plánů s významnými vlivy na životní prostředí, případně dopravní infrastrukturu.</p>	<p>ministr životního prostředí ministr dopravy</p>	<p>31. 12. 2013</p>